

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO			
	Procesos: Planeación Estratégica			
	Subproceso: Planificación estratégica y formulación de proyectos			
	PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL			
	Vigencia: 23/01/2025	Código: GCA-FO-28	Versión: 02	

PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL PARA LA VIGENCIA 2026

AREAS DE GESTIÓN	METAS DE RESULTADO	LINEAS ESTRATEGICAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN	POLITICA	RESPONSABLE	CODIGO DE PROYECTO		PROYECTO	Acciones Programadas	META 2026
GESTIÓN DE DIRECCIÓN Y GERENCIA	Desarrollar un (1) enfoque gerencial que permite a la alta dirección determinar un rumbo claro, y promover las actividades necesarias para que toda la E.S.E trabaje en la misma dirección de lograr la	NUESTRA PASION ES EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO COMO EJE DE TRANSFORMACIÓN Y GESTION INTEGRAL PARA CUIDAR TU SALUD	Fortalecer el desempeño institucional, mediante el direccionamiento estrategico, enfocado en un modelo de gestión integral, que permita el cumplimiento de los estandares y la satisfacción de necesidades de los clientes internos y externos de la ESE.	Plan de Acción Institucional MIPG	Polirica de Planeación Institucional y Política de Gestión del conocimiento y la innovación, y y Política de Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Coordinador MIPG	P01	1	Modelo integrado de planeación y gestión	31	85%
					Politica de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Asesora de Planeación		2	Reorganización, modernización institucional y fortalecimiento de procesos.	20	50%
				Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR - PLA-AAL-01	Politica de Gestión documental	Coordinadora Gestión documental		3	Programa de gestión documental (TRD, PINAR, SIC, digitalización)	7	50%
				Plan de Acción insitucional Gestión Jurídica	Politica Defensa jurídica y Política mejora Normativa	Asesor Juridico		4	Plan de Defensa jurídica de la ESE y representación En todos los procesos de reparación directa, acción de repetición, nulidad y restablecimiento del derecho y otros.	28	100% de defensa jurídica respecto de los procesos jurídicos de la ESE

	satisfacción de necesidades en salud y garantizar la atención integral a la población del Municipio de Campoalegre	NUESTRA PASIÓN ES LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD CON CALIDAD.	Establecer el Mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud, mediante la implementación del sistema obligatorio de la garantía de la calidad.	Plan de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud "PAMEC" PLA-PMC-01	Política de calidad y seguridad del paciente -	Coordinadora S.O.G.C.S	P02	5	Programa de auditoría para mejoramiento de la calidad de la atención en salud PAMEC	24	95%
				Plan de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud "PAMEC" PLA-PMC-01	Política de Gestión de la Información Estadística - Política de seguridad digital - líneas de intervención	Coordinadora S.O.G.C.S		6	Plan de Gestión integral del sistema de información para la calidad con el de garantizar la oportunidad en la entrega de reportes de la ESE Hospital del Rosario.	25	50%
				Plan de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud "PAMEC" PLA-PMC-01	Política de calidad del laboratorio clínico - Política de adopción de guías de práctica clínica	Coordinadora S.O.G.C.S		7	Plan para el Cumplimiento de estándares de habilitación.	23	100%
GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Sostener la solidez de la ESE sin riesgo fiscal y financiero	NUESTRA PASIÓN ES CUIDAR NUESTROS RECURSOS QUE PERMITAN LA SOLIDEZ FINANCIERA PARA GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD CON EFICIENCIA Y EFICACIA DESDE EL ENFOQUE HOLÍSTICO DE LA GERENCIA.	Sostener la solidez financiera mediante la optimización de ingresos, la gestión de gastos y costos con eficiencia y eficacia, para el cumplimiento de los indicadores.	Plan Anual de Adquisiciones - PLA-APE-03	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público - Política cero papeles	Asesor Financiero	P03	8	Plan de Planificación Económica, Financiera y Presupuestal en la ESE Hospital del Rosario	1	SIN RIESGO
					Política de austeridad	Coordinador de Sistemas de Información		9	DESARROLLO DEL MÓDULO DE CENTROS DE COSTOS HOSPITALARIOS DE LA ESE – HOSPITAL DEL ROSARIO (DECRETO 441 DE 2022)	1	75%

NUESTRA PASION ES CUIDAR NUESTRO TALENTO HUMANO PARA GARANTIZAR LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD.	Mejorar el desarrollo de capacidades, integridad, seguridad y salud en el trabajo y la satisfacción del talento humano, que permita el logro de los propósitos institucionales.	Plan Estratégico de Talento Humano - PLA-APE-05 - Plan Anual de Vacantes - PLA-APE-03 - Plan de Previsión de Recursos Humanos - PLA-APE-04	Política Talento Humano	Coordinadora de Talento Humano	P04	10	Plan estratégico de talento humano (Decreto 612 de 2018 4 planes)	5	85%
		Plan Institucional de Capacitación - PLA-FCA-06	Política Talento Humano - Plan de Gestión del conocimiento y la innovación	Coordinadora de Talento Humano		11	Plan de capacitaciones, inducción y reinducción	183	95%
		Plan Anual de Trabajo SG-SST - PLA-GSST-08	Política de seguridad y salud en el trabajo, Política de estilos de vida saludables, prevención del consumo de alcohol tabaquismo y sustancias psicoactivas. Política de desconexión laboral Política del plan hospitalario de emergencias Política de prevención del acoso laboral, violencia de género y violencia sexual	Coordinador del Plan de seguridad y salud en el trabajo		12	Plan de seguridad y salud en el trabajo	149	85%
		Plan de Bienestar Social e Incentivos y Estímulos - PLA-GDE-07	Política Talento Humano	Coordinadora de Talento Humano		13	Plan de bienestar e incentivos	14	85%
NUESTRA PASION ES EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL AMBIENTE FISICO E INFRAESTRUCTU RA HOSPITALARIA	Mejorar el ambiente fisico institucional para la prestación de servicios de salud con calidad, mediante la ampliación y adecuación de la	Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención en Salud y Otras Actividades "PGIRASA" PLA-GMA-01	Política de gestión ambiental	Coordinador de Gestión del Ambiente Físicol	P05	14	Plan de gestión ambiental (PGIRASA).	12	85%

			infraestructura hospitalaria con enfoque de atención humanizada.	Plan de mantenimiento de infraestructura hospitalaria, vehículos y equipos biomédicos.		Coordinador de Gestión del Ambiente Físico		15	Plan de mantenimiento de infraestructura hospitalaria, vehículos y equipos biomédicos.	12	85%
						Asesora de Infraestructura Hospitalaria		16	Construcción del servicio de urgencias y hospitalización de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre.	12	85%
						Asesora de Infraestructura Hospitalaria		17	CONSTRUCCIÓN OBRA CIVIL DEL SISTEMA DE PRE-TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES NO DOMESTICAS PARA LA ESE HOSPITAL DEL ROSARIO DE CAMPOALEGRE	12	85%
GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Sostener la solidez de la ESE sin riesgo fiscal y financiero					Asesora de Infraestructura Hospitalaria	P05	18	DOTACIÓN DE EQUIPOS BIOMEDICOS PARA LOS DIFERENTES SERVICIOS DE LA E.S.E HOSPITAL DEL ROSARIO DEL MUNICIPIO DE CAMPOALEGRE, HUILA	12	85%

--	--	--	--

		Asesora de Infraestructura Hospitalaria
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria

19	DOTACIÓN DE UN EQUIPO DE RAYOS X PORTÁTIL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS Y HOSPITALIZACIÓN DE LA E.S.E HOSPITAL DEL ROSARIO DEL MUNICIPIO DE CAMPOALEGRE, HUILA	12	85%
20	Estudio de vulnerabilidad sísmica y patología del edificio principal de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre - Huila	12	50%
21	Mejoramiento de la red eléctrica fase 2- Red interna (Estudios, diseños y obra)	12	50%

GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Sostener la solidez de la ESE sin riesgo fiscal y financiero

		Asesora de Infraestructura Hospitalaria		22	Reordenamiento de la infraestructura física de la ESE Hospital del Rosario para garantizar en los nuevos servicios de consulta externa: ginecobstetricia, nutrición y dietética, pediatría y apoyo diagnóstico y complementación terapéutica: laboratorio de citologías, fisioterapia y demás servicios complementarios y habilitados en el REPS.	12	75%
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria		23	"AMPLIACIÓN DE LAS AREAS DE ALMACEN, ARCHIVO Y ADECUACION DE VÍA INTERNA POSTERIOR DE LA E.S.E HOSPITAL DEL ROSARIO DEL MUNICIPIO DE CAMPOALEGRE - HUILA"	3	65%
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria	P05	24	Señalización para la nueva área en construcción y Dotación de mobiliario de los servicios de urgencias, Observación y hospitalización de la ESE.	12	75%

					Política de atención humanizada en los servicios de salud	Asesora de Infraestructura Hospitalaria		25	MEJORAMIENTO DE LOS MODULOS DEL SERVICIO DE SIAU Y ATENCION AL CIUDADANO	12	85%
						Asesora de Infraestructura Hospitalaria		26	CONSTRUCCION DE LA CAFETERIA - AMBIENTES HUMANIZADOS PARA EL BIENESTAR DE LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE LA ESE	12	75%
						Asesora de Infraestructura Hospitalaria		27	MEJORAMIENTO DE LAS AREAS DE ESPERA PARA LOS USUARIOS Y SUS FAMILIAS EN LOS SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA Y URGENCIAS GENERANDO AMBIENTES HUMANIZADOS PARA EL BIENESTAR DE LOS USUARIOS DE LA ESE	12	85%
						Asesora de Infraestructura Hospitalaria		28	Dotación de tres vehículos tipo camioneta 4x4 para la atención de brigadas extramurales de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre Huila	12	85%
						Asesora de Infraestructura Hospitalaria		29	Reposición de dos ambulancias para transporte asistencial básico TAB para la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre.	12	85%

GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Sostener la solidez de la ESE sin riesgo fiscal y financiero	NUESTRA PASION ES CUIDAR TU SALUD MEJORANDO Y OPTIMIZANDO LA TECNOLOGIA, INFORMACIÓN E INOVACIÓN PARA GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD.	Optimizar la Tecnología para garantizar la prestación de los servicios de salud.			Coordinador de Sistemas de Información - TIC	P06	30	Adquisición de Tecnología biomédica e Innovación en Salud, equipos de computo, dotación y plataformas tecnológicas para optimizar la prestación de los servicios de salud, (CALL CENTER PARA ASIGNACIÓN DE CITAS)	1	75%
				Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -- PETI - PLA-GSST-08 y Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información - PLA-SIN-11 - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información PLA-SIN-12.	Política de Racionalización de trámites Política Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea Política de Seguridad Digital Política de derechos de autor y/o autorización de uso sobre los contenidos	Coordinador de Sistemas de Información - TIC		31	Plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación, plan de tratamiento de riesgos de la información y el plan de seguridad y privacidad de la información.	14	80%
GESTIÓN CLÍNICA ASISTENCIAL	Un (1) modelo de prestación de servicios de salud preventivo y predictivo enfocado en la atención primaria en salud, Rutas	NUESTRA PASION ES LA ATENCION PRIMARIA Y ASISTENCIAL INTEGRAL ENFOCADA EN LA HUMANIZACIÓN Y SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SU	Desarrollar un modelo de prestación de servicios preventivo y predictivo enfocado en la atención primaria en salud, Rutas integrales de		Política de prestación de servicios de atención integral en salud con enfoque preventivo, predictivo y resolutivo	Coordinadora Asistencial	P07	32	ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PREVENTIVO Y PREDICTIVO	1	85%

Programa de Transparencia y Etica Publica - PRO-AOU-01	Política de participación social en salud y Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. Política de Integridad	Coordinadora Asistencial
		Coordinadora Asistencial
Plan de acción institucional de la rutas integrales de salud por curso de vida y grupos de riesgo		Coordinadora Asistencial

37	Plan de fortalecimiento del Sistema de información y atención al usuario y política de participación ciudadana en salud	30	85%
38	Conformación del EBS Institucional con 2 Médicos, 1 Enfermera y 1 Odontólogo mediante vinculación de servicio social obligatorio en el Municipio de Campoalegre para la atención integral en salud de la población	4	85%
39	Plan para la Implementación de rutas integrales de atención en salud: VALORACIÓN INTEGRAL, PROTECCIÓN ESPECÍFICA, EDUCACIÓN PARA LA SALUD, para la promoción y mantenimiento de la salud por cursos de vida y grupos de riesgo.	14	85%

				Plan de acción institucional de la rutas Ruta materno perinatal		Coordinadora Asistencial		40	Plan para la Implementación de la ruta Materno Perinatal: ATENCIÓN PARA EL CUIDADO PRECONCEPCIONAL, INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO, ATENCIÓN PARA EL CUIDADO PRENATAL, PREPARACIÓN PARA LA MATERNIDAD Y LA PATERNIDAD, ATENCIÓN DEL PARTO , ATENCION DEL PUERPERIO, ATENCION PARA EL CUIDADO DEL RECIÉN NACIDO, ATENCIÓN	219	85%
				Plan Operativo Anual PIC		Coordinadora Asistencial		41	Plan de intervenciones colectivas PIC para el fortalecimiento de los servicios de salud publica	664	95%
				Plan de Acción IAMI.	Política para la implementación y desarrollo de la estrategia instituciones amigas de la mujer y la infancia integral IAMII	Apoyo en la Coordinación de PyM - IAMII		42	Plan para Fortalecer La Estrategia IAMII.	38	95%


 DIANA PATRICIA MORENO PRECIADO
 Asesora de Gerencia - Planeación


 DIEGO DARIO ARAGONÉZ QUIROGA
 Asesor Control Interno