

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 1 de 9

INFORME TÉCNICO SOCIALIZACION CODIGO DE INTEGRIDAD Y VALORES INSTITUCIONALES

GERENTE

JOSÉ ALEXANDER MORENO CÓRDOBA

FACILITADOR

DOLFY LORENA CHAVARRO PUENTES

Coordinadora de Talento Humano

FECHA:

12 y 13 de noviembre de 2025

PARTICIPANTES:

Evidencias Fotográficas

INTRODUCCIÓN

El presente informe describe la forma como se socializo del código de integridad y valores institucionales adoptados por la E.S.E Hospital del Rosario, como parte de las estrategias institucionales orientadas al fortalecimiento del ambiente de trabajo externo e interno, y la mejora continua en los procesos de gestión del talento humano. Este ejercicio constituye una herramienta fundamental para reflexionar sobre los valores de nuestro Código de Integridad del Hospital del Rosario: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia. Cada valor guía nuestro comportamiento ético y el servicio al paciente.

El código de integridad y valores institucionales están alineados con las disposiciones del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), lo cual garantiza rigurosidad técnica y validez institucional. Así mismo, responde al compromiso del hospital con la calidad del servicio, la humanización de la atención en salud, la ética pública, la transparencia y la consolidación de equipos de trabajo sólidos, preparados y orientados al usuario.

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 2 de 9

En este informe se describen la metodología empleada, para socializar el Código de Integridad institucional de manera breve y participativa, como también estará publicada en la respectiva plataforma institucional <https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/> /

				
HONESTIDAD Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.	RESPECTO Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.	COMPROMISO Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.	DILIGENCIA Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.	JUSTICIA Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

OBJETIVO

Fomentar una cultura de ética, transparencia y honestidad en servidores públicos y colaboradores de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre, promoviendo el buen comportamiento, previniendo la corrupción y fortaleciendo la confianza ciudadana, al alinear las acciones individuales con los principios institucionales para una gestión pública íntegra y eficiente.

Objetivos Específicos

- Promover el desarrollo de estrategias orientadas al cambio cultural, que permitan mejorar la confianza y la percepción de la comunidad frente al servicio en la ESE Hospital del Rosario.
- Concientizar a todos los servidores públicos y contratistas de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre, para que incorporen los valores en sus actividades institucionales diarias.

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 3 de 9

- Desarrollar, a través de los diferentes planes integrados de gestión del Talento Humano, actividades pedagógicas y de capacitación que permitan la apropiación de los valores del Código de Integridad, adoptada por la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre.

METODOLOGIA:

La metodología utilizada en la implementación del Código de Integridad se basa en un ciclo de planificación, divulgación, implementación con actividades lúdicas y participativas (dado de la integridad), seguimiento, evaluación y mejora continua, liderado y coordinado por Talento Humano, usando herramientas como talleres lúdicos, socialización para transformar los valores (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia) en comportamientos tangibles y resultados visibles para sana convivencia externa e interna.

publicada en la respectiva plataforma institucional
[https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/ /](https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/)

DESARROLLO DEL EVENTO

Dando cumplimiento a la política de talento humano, en el fortalecimiento de las sana convivencia y la cultura de ética, transparencia y honestidad en servidores públicos y colaboradores de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre, se llegó a cada área, donde se les socializó al personal el objetivo y lo importancia de adoptar los valores institucionales, creando conciencia en cada uno, que de nuestra conducta y comportamiento con nuestros compañeros de trabajo y usuarios, haremos un servicio optimo y humanizado.

Dinámica “EL DADO DE LA INTEGRIDAD”

Cada cara del dado representa un valor. Se lanzará el dado tres veces y diferentes participantes responderán la pregunta del valor que salga. (Si sale la cara del dado que no tiene valor, se repite y no se cuenta ese lanzamiento)

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 4 de 9

Cara del dado	Valor	Pregunta que debe hacerle al colaborador	frase institucional que puede decir usted Lorena
1	Honestidad	¿Cómo demuestras transparencia en tu trabajo diario?	“En nuestro hospital, la honestidad fortalece la confianza y garantiza que el paciente reciba un servicio íntegro y transparente.”
2	Respeto	¿Qué haces cuando hay un desacuerdo con un compañero?	“El respeto es la base de la convivencia y la atención humanizada en el Hospital del Rosario de Campoalegre.”
3	Compromiso	¿Cómo aseguras un servicio con calidad y calidez al paciente?	“El compromiso con nuestro hospital se refleja en cada acción orientada al bienestar del paciente y su familia.”
4	Diligencia	¿Qué haces para cumplir tus tareas a tiempo y correctamente?	“La diligencia demuestra responsabilidad y eficiencia en cada proceso del servicio hospitalario.”
5	Justicia	¿Cómo garantizas trato equitativo a todos los usuarios?	“La justicia nos guía a actuar con equidad, sin preferencias, asegurando un servicio digno y humano.”

Cierre y compromiso

Pregunta: “¿Qué valor fortalecerás hoy en tu labor?”
 Cada participante describió una acción breve (por ejemplo: “escuchar con paciencia”, “cumplir horarios”, “tratar con amabilidad”).

Compromisos en una hoja o tablero para seguimiento.

Mensaje final de Lorena Chavarro, coordinadora del área de talento humano:

“La integridad en el Hospital del Rosario de Campoalegre se demuestra en cada acción diaria. Practicar nuestros valores fortalece la confianza, el respeto y la calidad del servicio.”

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 5 de 9

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 6 de 9

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0			
	Procesos: Gestión de Talento Humano			
	Subproceso: Formación y Capacitación			
	LISTA DE ASISTENCIA			
Vigencia: 05-nov-2024		Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	

TEMA: Socialización Código de Integridad y Valores Institucionales						
RESPONSABLE: DOLY Lorena Chavarro				LUGAR: ESE Hospital del Rosario		
FECHA: Nov 12 2025				HORA DE INICIO: 10:00 Am HORA DE FINALIZACIÓN: 4:00 Pm		
ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Perez F. Virgilio P.	66809128	Profesora Asistente	3172377091	m2634@gmail.com	[Firma]
2	Perez Silvana Fontana S.	32345140	Auditor CM	312341487	ptorres@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
3	Fariña María Barrios	104063187	Aux. Cuentas M.	312871680		[Firma]
4	William Fabian Montenegro T.	1079121738	Aux. Siguila	3143755530	estadistica@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
5	Saúl Andres Murcia J.	1079123570	INB. SISTEMAS	3179574522	sistemas@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
6	Rivera Isolina Vargas	36346304	Aux. fact	3138834327	isolinavargas@outlook.com	[Firma]
7	Adriana Perdomo R.	36345229	Aux. Fact.	311264504	adriana1977@gmail.com	[Firma]
8	Imu Fernanda Angas Camacho	1019184680	Aux. facturadora	3118927636		[Firma]
9	KATHERINE CUEVAL WILKE	1110515070	AX CRAS MEDICAS	3113549220		[Firma]
10	Angelina Hernandez	1079123044	terceros RA	312691899		[Firma]
11	Arany Trujillo Agui	36081889	AX fact	2202381317	aranytrujillo@gmail.com	[Firma]
12	Daniela Gonzalez G	1079183409	Aux. fact	3234816121	daniela.gonzalez@gmail.com	[Firma]
13	Laura Ximera Cortes mora	074181837	AX enfermería	3138519774	ximera.pinto2009@hotmail.com	[Firma]
14	Carol Dazma Fierro Morla	1079123532	AX enfermería	3162234710		[Firma]
15	Moin Del Mar Quimbaya Joven	1004062766	Aux. Enfermería	3168287475		[Firma]

Al diligenciar este formato, el titular de los datos personales autoriza de manera expresa a la ESE Hospital del Rosario para la recolección, almacenamiento y tratamiento de los mismos, conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 sobre Protección de Datos Personales, el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, el Decreto Único Reglamentario 1981 de 2015, y las demás disposiciones normativas que complementen, modifiquen o adicionen el régimen de protección de datos personales en Colombia. Conoce la política de tratamiento de los datos personales de la entidad a través del siguiente link: <https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/seguridad/informacion/202510/GOCC-PO-03-17/Política-de-privacidad-y-tratamiento-de-datos-personales.pdf>

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0			
	Procesos: Gestión de Talento Humano			
	Subproceso: Formación y Capacitación			
	LISTA DE ASISTENCIA			
Vigencia: 05-nov-2024		Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	

TEMA:						
RESPONSABLE:				LUGAR:		
FECHA:				HORA DE INICIO: HORA DE FINALIZACIÓN:		
ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Rocio Nopia Jimena	36089579	Aux. servicios Generales	320869944		[Firma]
2	Johana Camacho	3634642	Bacteriología	3137223740	jopaca123@hotmail.com	[Firma]
3	Diana Marcela Cortes M	1080295811	monitoreo bacteriología	3143988280		[Firma]
4	Rocio Andrea Olip Vargas	1081409515	Coordinadora de Están documentales	3143444404	andreaolip@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
5	Edna Lucero Rios Lozada	55171981	APoyo Administrativa	3158799604	lucero.rios@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
6	Marient Johana Villareal S.	26551784	Apoyo Cartera	3118340352	marient.villareal@gmail.com	[Firma]
7	Rocio Peña Fierro	36081620	permanente	317229011	permanente@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
8	Josabel Alvarez Córdoba	86082603	Papa Hospital	3165236653	papa@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
9	Laura Natalia Salazar	08196340	Apoyo Tendencia	3106896406	lauranatalia@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
10	Carla O Mallo C.	36087613	Prof. Adm. y L. ING	31850078	carlaomallo@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
11	Juan Carlos Moreno N.	1079182682	AMBIENTAL	3212435939		[Firma]
12	Jorge V. Gordo A.	7009611	Contacto	3223451519	jorgev.gordo@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
13	Sandra V. Gutierrez P	36087845	SECRETARÍA	3152410756	sandragutierrez@hospitaldelrosario.gov.co	[Firma]
14						
15						

Al diligenciar este formato, el titular de los datos personales autoriza de manera expresa a la ESE Hospital del Rosario para la recolección, almacenamiento y tratamiento de los mismos, conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 sobre Protección de Datos Personales, el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, el Decreto Único Reglamentario 1981 de 2015, y las demás disposiciones normativas que complementen, modifiquen o adicionen el régimen de protección de datos personales en Colombia. Conoce la política de tratamiento de los datos personales de la entidad a través del siguiente link: <https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/seguridad/informacion/202510/GOCC-PO-03-17/Política-de-privacidad-y-tratamiento-de-datos-personales.pdf>

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 7 de 9

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0			
	Procesos: Gestión de Talento Humano Subproceso: Formación y Capacitación			
	LISTA DE ASISTENCIA			
	Vigencia: 05-nov-2024	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	

TEMA:						
RESPONSABLE:				LUGAR:		
FECHA:				HORA DE INICIO:		HORA DE FINALIZACIÓN:
ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Karla Ximora Anyel Cortes	1079183802	RAMP	3106743748	riusrosario@gmail.com	Karla Anyel
2	Lina Yareth Gonzalez	36347129	AUX ENF	318217820	jenforzuledep@gmail.com	Lina
3	Jenny Fernanda Henao P.	3182129327	Aux. Fag. Salud	3182129327	yfhenao141@gmail.com	Jenny
4	Conrado Gutierrez Plata	36286262	Aux. Fag. Salud	316808080	coquero02@gmail.com	Conrado
5	Sergio Andres Parra T.	1079183644	TAB	3132163150		Sergio Parra
6	Luis A. Jorgensen	112101373	coordinador	300.8659076		Luis
7	HAROLD A ZEREL	83093089	CONDUCTOR	3107563090	hazzerel199@gmail.com	Harold
8	Diego Amey Monique	83090740	Aux. Archivos	324686145	diegoamey89@gmail.com	Diego
9	Wilson Hernandez B	83088069	asesor de control interno	3185029805	wilsonhernandezb@gmail.com	Wilson
10	Yohanny Paul Henao	36356877	PRICOLCA	32127346		Yohanny
11	Naila Karla Trujillo M	1079186328	psico	3108634998		Naila
12	Yara Wiktoria Romero	86314747	trajera de Oda	3169571318	yara.wiktoria.romero@gmail.com	Yara
13	Mona Sandra Mude	1079187308	AUX enfermero	3203278506		Mona
14	Karen Juliana Murcia	1079203141	Aux. Informatic	320453332		Karen
15	Victor Alvaro Rios P.	83093502	Conductor SST	3132714437	vriosalvaro@gmail.com	Victor

Al diligenciar este formato, el titular de los datos personales autoriza de manera expresa a la ESE Hospital del Rosario para la recolección, almacenamiento y tratamiento de los mismos, conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 sobre Protección de Datos Personales, el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, el Decreto Único Reglamentario 1061 de 2015, y las demás disposiciones normativas que complementen, modifiquen o adicionen el régimen de protección de datos personales en Colombia. Conserve la política de tratamiento de los datos personales de la entidad a través del siguiente link: <http://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/hp-content/subproceso/00279/SCO-PO-03-17/Politica-de-privacidad-y-tratamiento-de-datos-personales.pdf>

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 8 de 9

CONCLUSIONES

En cumplimiento del objetivo general y de los objetivos específicos definidos para este proceso de socialización del código de integridad y valores institucionales en la E.S.E Hospital del Rosario, se logró:

Socializar el Código de Integridad genera conclusiones clave como la necesidad de un compromiso continuo, no solo normativo, para fomentar una cultura de transparencia, honestidad y servicio, identificando áreas de mejora en valores como el **compromiso** y la **diligencia** para fortalecer la gestión eficiente y la responsabilidad colectiva, y reconociendo la importancia de la pedagogía para cambiar percepciones y comportamientos en servidores públicos de la Ese Hospital del Rosario de Campoalegre.

publicado en la respectiva plataforma institucional
[https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/ /](https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/)

-----Original Firmado-----

JOSÉ ALEXANDER MORENO CÓRDOBA
 Gerente

Facilitador:

-----Original Firmado-----

DOLFY LORENA CHAVARRO PUENTES
 Coordinadora de Talento Humano

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 9 de 9

El presente informe técnico de Bienestar Social puede ser publicado en cualquier medio utilizado por LA ESE HOSPITAL DEL ROSARIO DE CAMPAOLEGRE -HUILA- en cumplimiento al artículo 9 de la 1474 de 2011.

NO IMPRIMIR

VERSIÓN	FECHA	RAZON DE LA MODIFICACIÓN
01	11-09-2025	Creación del Formato

PROYECTADO POR: (firma)	REVISADO POR: (firma)	APROBADO POR: (firma)
NOMBRE: Omar Ignacio Casanova Puentes	NOMBRE: Constanza Ofelia Molano Cuellar	NOMBRE: José Alexander Moreno Córdoba
CARGO: Asesor MIPG	CARGO: Profesional Administrativa y Financiera	CARGO: Gerente – ESE Hospital del Rosario