

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 1 de 8

INFORME TÉCNICO SOCILAIZACION CODIGO DE INTEGRIDAD Y VALORES INSTITUCIONALES

Gerente

JOSÉ ALEXANDER MORENO CÓRDOBA

Subgerente Administrativa

CONSTANZA OFELIA MOLANO CUELLAR

Subgerencia Asistencial

ESPERANZA GALINDO YUSTRES

Facilitadora

ESTEFANIA CORTES PASTRANA

Coordinadora de Talento Humano

FECHA:

23 y 24 de julio de 2026

PARTICIPANTES:

Evidencias Fotográficas

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe describe la forma como se socializo del código de integridad y valores institucionales adoptados por la **E.S.E Hospital del Rosario del municipio de Campoalegre – Departamento del Huila mediante Resolución No. 052 del 23 de abril de 2026**, como parte de las estrategias institucionales orientadas al fortalecimiento del ambiente de trabajo externo e interno, y la mejora continua en los procesos de gestión del talento humano. Este ejercicio constituye una herramienta fundamental para reflexionar sobre los valores de nuestro Código de Integridad del Hospital del Rosario: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia. Cada valor guía nuestro comportamiento ético y el servicio al paciente.

El código de integridad y valores institucionales están alineados con las disposiciones del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), lo cual garantiza rigurosidad técnica y validez institucional. Así mismo, responde al compromiso del hospital con la calidad del servicio, la humanización de la atención en salud, la ética pública, la transparencia y la consolidación de equipos de trabajo sólidos, preparados y orientados al usuario.

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 2 de 8

En este informe se describen la metodología empleada, para socializar el Código de Integridad institucional de manera breve y participativa, como también estará publicada en la respectiva plataforma institucional <https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/> /

				
HONESTIDAD Actuar siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.	RESPECTO Reconocer, valorar y tratar de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, procedencia, títulos o cualquier otra condición.	COMPROMISO Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.	DILIGENCIA Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.	JUSTICIA Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

2. OBJETIVO

Fomentar una cultura de ética, transparencia y honestidad en servidores públicos y colaboradores de la **E.S.E Hospital del Rosario del municipio de Campoalegre – Departamento del Huila**, promoviendo el buen comportamiento, previniendo la corrupción y fortaleciendo la confianza ciudadana, al alinear las acciones individuales con los principios institucionales para una gestión pública íntegra y eficiente.

Objetivos Específicos

- Promover el desarrollo de estrategias orientadas al cambio cultural, que permitan mejorar la confianza y la percepción de la comunidad frente al servicio en la Ese Hospital del Rosario.
- Concientizar a todos los servidores públicos y contratistas de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre, para que incorporen los valores en sus actividades institucionales diarias.

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 3 de 8

- Desarrollar, a través de los diferentes planes integrados de gestión del Talento Humano, actividades pedagógicas y de capacitación que permitan la apropiación de los valores del Código de Integridad, adoptada por la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre.

3. METODOLOGIA:

La metodología utilizada en la implementación del Código de Integridad se basa en un ciclo de planificación, divulgación, implementación con actividades lúdicas y participativas (dado de la integridad), seguimiento, evaluación y mejora continua, liderado y coordinado por Talento Humano, usando herramientas como talleres lúdicos, socialización para transformar los valores (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia) en comportamientos tangibles y resultados visibles para sana convivencia externa e interna.

publicada en la respectiva plataforma institucional
[https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/ /](https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/)

4. DESARROLLO DEL EVENTO

Dando cumplimiento a la política de talento humano, en el fortalecimiento de las sana convivencia y la cultura de ética, transparencia y honestidad en servidores públicos y colaboradores de la **E.S.E Hospital del Rosario del municipio de Campoalegre – Departamento del Huila**, se llegó a cada área, donde se les socializó al personal el objetivo y lo importancia de adoptar los valores institucionales, creando conciencia en cada uno, que de nuestra conducta y comportamiento con nuestros compañeros de trabajo y usuarios, haremos un servicio optimo y humanizado.

4.1 Dinámica “EL DADO DE LA INTEGRIDAD”

Cada cara del dado representa un valor. Se lanzará el dado tres veces y diferentes participantes responderán la pregunta del valor que salga. (Si sale la cara del dado que no tiene valor, se repite y no se cuenta ese lanzamiento)

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 4 de 8

Cara del dado	Valor	Pregunta que debe hacerle al colaborador	frase institucional que puede decir usted...
1	Honestidad	¿Cómo demuestras transparencia en tu trabajo diario?	“En nuestro hospital, la honestidad fortalece la confianza y garantiza que el paciente reciba un servicio íntegro y transparente.”
2	Respeto	¿Qué haces cuando hay un desacuerdo con un compañero?	“El respeto es la base de la convivencia y la atención humanizada en el Hospital del Rosario de Campoalegre.”
3	Compromiso	¿Cómo aseguras un servicio con calidad y calidez al paciente?	“El compromiso con nuestro hospital se refleja en cada acción orientada al bienestar del paciente y su familia.”
4	Diligencia	¿Qué haces para cumplir tus tareas a tiempo y correctamente?	“La diligencia demuestra responsabilidad y eficiencia en cada proceso del servicio hospitalario.”
5	Justicia	¿Cómo garantizas trato equitativo a todos los usuarios?	“La justicia nos guía a actuar con equidad, sin preferencias, asegurando un servicio digno y humano.”

4.2 Cierre y compromiso

Pregunta: “¿Qué valor fortalecerás hoy en tu labor?” Cada participante describió una acción breve (por ejemplo: “escuchar con paciencia”, “cumplir horarios”, “tratar con amabilidad”).

Compromisos en una hoja o tablero para seguimiento.

Mensaje final de Estefanía Cortes Pastrana, coordinadora del área de talento humano:

“La integridad en el Hospital del Rosario de Campoalegre se demuestra en cada acción diaria. Practicar nuestros valores fortalece la confianza, el respeto y la calidad del servicio.”

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 5 de 8

5. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA





TÉMA: VALORES DE INTEGRIDAD		LUGAR: ESE. HOSPITAL DEL ROSARIO				
RESPONSABLE: ESTEFANIA CORTES PASTRANA		HORA DE INICIO: 3:00 PM				
FECHA: 24-JULIO-2026		HORA DE FINALIZACIÓN: 5:00 PM				
ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Rocio Nupia Jimenez	36089579	AUXILIAR DE SERVICIOS GENEAL	3208699261		Rocio Nupia Jimenez
2	Johnatan Camacho	36311642	Administrador de Bodega	313722370	johnatan1200@hotmail.com	Johnatan Camacho
3	Diana Marcela Cortes M	1680295811	Monitoreo de Actividad Fisica	31439788980		Diana Cortes
4	Rocio Andrea Chap Lopez	1681409515	Asesoría de Gestión Documental	3193449404	rociocortes@hospitaldelrosario.gov.co	Rocio Lopez
5	Glenn Lucero Rios Lozada	55117981	AFORO Administrador	3158299604	lucero.rios@hospitaldelrosario.gov.co	Glenn Lucero Rios
6	Marlen Johana Villalreal S.	26551789	Apoyo Contable	311834032	marlen.villalreal@gmail.com	Marlen Villalreal
7	Rocio Perez Fierro	36087600	Presupuesto	317226011	rocioperezfierro@gmail.com	Rocio Perez Fierro
8	Isabel Strauss Cordeiro	86033603	Pagos Dispositivos	3165216653	isabelstrauss@hospitaldelrosario.gov.co	Isabel Strauss
9	Guinea Natalia Salazar	10816340	Apoyo Tecnológico	3106886406	guinea.salazar@hospitaldelrosario.gov.co	Guinea Salazar
10	Andrés O. Moreno C	36087603	Prof. Andry L. Moreno C	318500728	andres.moreno@hospitaldelrosario.gov.co	Andrés Moreno
11	Juan Carlos Moreno N.	1074182692	AMBIENTAL	321243933		Juan Moreno
12	Jorge V. Gordo A.	7609611	Contador	322346515	jorgev.gordo@hospitaldelrosario.gov.co	Jorge Gordo
13	Salvador A. Gutiérrez P	36087845	SECRETARÍA	3152910736	salvador.gutierrez@hospitaldelrosario.gov.co	Salvador Gutiérrez
14						
15						

	ESE HOSPITAL DEL ROSARIO Nit. 891.180.039-0		
	Proceso: Gestión Talento Humano		
	Subproceso: Formación y Capacitación		
	FORMATO: INFORME TÉCNICO		
Fecha: 11-09-2025	Código: FOR-FCA-01	Versión: 01	Página: 7 de 8

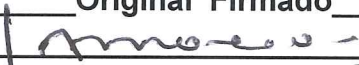
6. CONCLUSIONES

En cumplimiento del objetivo general y de los objetivos específicos definidos para este proceso de socialización del código de integridad y valores institucionales en la **E.S.E Hospital del Rosario del municipio de Campoalegre – Departamento del Huila**, se logró:

Socializar el Código de Integridad genera conclusiones clave como la necesidad de un compromiso continuo, no solo normativo, para fomentar una cultura de transparencia, honestidad y servicio, identificando áreas de mejora en valores como el **compromiso** y la **diligencia** para fortalecer la gestión eficiente y la responsabilidad colectiva, y reconociendo la importancia de la pedagogía para cambiar percepciones y comportamientos en servidores públicos de la Ese Hospital del Rosario de Campoalegre.

publicado en la respectiva plataforma institucional
<https://www.hospitaldelrosario.gov.co/portal/>

Original Firmado


JOSÉ ALEXANDER MORENO CÓRDOBA
 Gerente

Facilitador:

Original Firmado


ESTEFANIA CORTES PASTRANA
 Coordinadora de Talento Humano

El presente informe técnico de Bienestar Social puede ser publicado en cualquier medio utilizado por **E.S.E Hospital del Rosario del municipio de Campoalegre – Departamento del Huila** en cumplimiento al artículo 9 de la 1474 de 2011.