



ESE HOSPITAL DEL ROSARIO

Procesos: Planeación Estratégica

Subproceso: Planificación estratégica y formulación de proyectos

PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL

Vigencia: 23/01/2025

Código: GCA-FO-28

Versión: 02



PLAN DE ACCIÓN ANUAL INSTITUCIONAL PARA LA VIGENCIA 2025

AREAS DE GESTIÓN	METAS DE RESULTADO	LINEAS ESTRATEGICAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN	POLITICA	RESPONSABLE	CODIGO DE PROYECTO	PROYECTO	Acciones Programadas	META 2025
GESTIÓN DE DIRECCIÓN Y GERENCIA	Desarrollar un (1) enfoque gerencial que permite a la alta dirección determinar un rumbo claro, y promover las actividades necesarias para que toda la E.S.E trabaje en la misma dirección de lograr la satisfacción de necesidades en salud y	NUESTRA PASION ES EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO COMO EJE DE TRANSFORMACIÓN Y GESTION INTEGRAL PARA CUIDAR TU SALUD	Fortalecer el desempeño institucional, mediante el direccionamiento estrategico, enfocado en un modelo de gestión integral, que permita el cumplimiento de los estandares y la satisfacción de necesidades de los clientes internos y externos de la ESE.	Plan de Acción Institucional MIPG	Polirica de Planeación Institucional y Política de Gestión del conocimiento y la innovación, y y Política de Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Coordinador MIPG	P01 1	Modelo integrado de planeación y gestión	31	85%
					Política de Eortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Asesora de Planeación	2	Reorganización , modernización institucional y fortalecimiento de procesos.	20	50%
				Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR - PLA-AAL-01	Política de Gestión documental	Coordinadora Gestión documental	3	Programa de gestión documental (TRD, PINAR, SIC, digitalización)	7	50%
				Plan de Acción insitucional Gestión Jurídica	Politica Defensa jurídica y Política mejora Normativa	Asesor Juridico	4	Plan de Defensa jurídica de la ESE y representación En todos los procesos de reparación directa, acción de repetición, nulidad y restablecimiento o del derecho y otros.	28	100% de defensa jurídica respecto de los procesos jurídicos de la ESE

		NUESTRA PASIÓN ES LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD CON CALIDAD.	Establecer el Mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud, mediante la implementación del sistema obligatorio de la garantía de la calidad.	Plan de auditoria para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud "PAMEC"PLA-PMC-01	Política de calidad y seguridad del paciente -	Coordinadora S.O.G.C.S	P02	5	Programa de auditoria para mejoramiento de la calidad de la atención en salud PAMEC	24	95%
				Plan de auditoria para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud "PAMEC"PLA-PMC-01	Politica de Gestión de la Información Estadística - Política de seguridad digital - líneas de intervención	Coordinadora S.O.G.C.S		6	Plan de Gestión integral del sistema de información para la calidad con el de garantizar la oportunidad en la entrega de reportes de la ESE Hospital del Rosario.	25	50%
				Plan de auditoria para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud "PAMEC"PLA-PMC-01	Política de calidad del laboratorio clínico - Política de adopción de guías de practica clínica	Coordinadora S.O.G.C.S		7	Plan para el Cumplimiento de estándares de habilitación.	23	100%
GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Sostener la solidez de la ESE sin riesgo fiscal y financiero	NUESTRA PASION ES CUIDAR NUESTROS RECURSOS QUE PERMITAN LA SOLIDEZ FINANCIERA PARA GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD CON EFICIENCIA Y EFICACIA DESDE EL ENFOQUE HOLISTICO DE LA GERENCIA.	Sostener la solidez financiera mediante la optimización de ingresos, la gestión de gastos y costos con eficiencia y eficacia, para el cumplimiento de los indicadores.	Plan Anual de Adquisiciones - PLA-APE-03	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público - Política cero papeles	Asesor Financiero	P03	8	Plan de Planificación Económica, Financiera y Presupuestal en la ESE Hospital del Rosario	1	SIN RIESGO
					Política de austeridad	Coordinador de Sistemas de Información		9	DESARROLLO DEL MÓDULO DE CENTROS DE COSTOS HOSPITALARIOS DE LA ESE – HOSPITAL DEL ROSARIO (DECRETO 441 DE 2022)	1	75%

<p>NUESTRA PASION ES CUIDAR NUESTRO TALENTO HUMANO PARA GARANTIZAR LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD.</p>	<p>Mejorar el desarrollo de capacidades, integridad, seguridad y salud en el trabajo y la satisfacción del talento humano, que permita el logro de los propósitos institucionales.</p>	<p>Plan Estratégico de Talento Humano - PLA-APE-05 - Plan Anual de Vacantes - PLA-APE-03 - Plan de Previsión de Recursos Humanos - PLA-APE-04</p>	<p>Política Talento Humano</p>	<p>Coordinadora de Talento Humano</p>	<p>P04</p>	10	<p>Plan estratégico de talento humano (Decreto 612 de 2018 4 planes)</p>	5	85%
		<p>Plan Institucional de Capacitación - PLA-FCA-06</p>	<p>Política Talento Humano - Plan de Gestión del conocimiento y la innovación</p>	<p>Coordinadora de Talento Humano</p>		11	<p>Plan de capacitaciones, inducción y reinducción</p>	183	95%
		<p>Plan Anual de Trabajo SG-SST - PLA-GSST-08</p>	<p>Política de seguridad y salud en el trabajo, Política de estilos de vida saludables, prevención del consumo de alcohol tabaquismo y sustancias psicoactivas. Política de desconexión laboral Política del plan hospitalario de emergencias Política de prevención del acoso laboral, violencia de género y violencia sexual</p>	<p>Coordinador del Plan de seguridad y salud en el trabajo</p>		12	<p>Plan de seguridad y salud en el trabajo</p>	149	85%
		<p>Plan de Bienestar Social e Incentivos y Estimulos - PLA-GDE-07</p>	<p>Política Talento Humano</p>	<p>Coordinadora de Talento Humano</p>		13	<p>Plan de bienestar e incentivos</p>	14	85%
		<p>Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención en Salud y Otras Actividades "PGIRASA" PLA-GMA-01</p>	<p>Política de gestión ambiental</p>	<p>Coordinador de Gestión del Ambiente Físico</p>		P05	14	<p>Plan de gestión ambiental (PGIRASA).</p>	12

GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Sostener la solidez de la ESE sin riesgo fiscal y financiero

infraestructura hospitalaria con enfoque de atención humanizada.	Plan de mantenimiento de infraestructura hospitalaria, vehículos y equipos biomédicos.		Coordinador de Gestión del Ambiente Físico
			Asesora de Infraestructura Hospitalaria
			Asesora de Infraestructura Hospitalaria
			Asesora de Infraestructura Hospitalaria

15	Plan de mantenimiento de infraestructura hospitalaria, vehículos y equipos biomédicos.	12	85%
16	Construcción del servicio de urgencias y hospitalización de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre.	12	85%
17	CONSTRUCCIÓN OBRA CIVIL DEL SISTEMA DE PRE-TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES NO DOMESTICAS PARA LA ESE HOSPITAL DEL ROSARIO DE CAMPOALEGRE	12	85%
P05 18	DOTACIÓN DE EQUIPOS BIOMEDICOS PARA LOS DIFERENTES SERVICIOS DE LA E.S.E HOSPITAL DEL ROSARIO DEL MUNICIPIO DE CAMPOALEGRE, HUILA	12	85%

		Asesora de Infraestructura Hospitalaria
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria

19	DOTACIÓN DE UN EQUIPO DE RAYOS X PORTÁTIL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS Y HOSPITALIZACIÓN DE LA E.S.E HOSPITAL DEL ROSARIO DEL MUNICIPIO DE CAMPOALEGRE, HUILA	12	85%
20	Estudio de vulnerabilidad sísmica y patología del edificio principal de la ESE Hospital del Rosario de Campoalegre - Huila	12	50%
21	Mejoramiento de la red eléctrica fase 2- Red interna (Estudios, diseños y obra)	12	50%

--	--

		Asesora de Infraestructura Hospitalaria
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria

22	Reordenamiento de la infraestructura física de la ESE Hospital del Rosario para garantizar en los nuevos servicios de consulta externa: ginecobstetricia, nutrición y dietética, pediatría y apoyo diagnóstico y complementación terapéutica: laboratorio de citologías, fisioterapia y demás servicios complementarios y habilitados en el REPS.	12	75%
23	"AMPLIACIÓN DE LAS AREAS DE ALMACEN, ARCHIVO Y ADECUACION DE VÍA INTERNA POSTERIOR DE LA E.S.E HOSPITAL DEL ROSARIO DEL MUNICIPIO DE CAMPOALEGRE - HUILA"	3	65%

GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Sostener la solidez de la ESE sin riesgo fiscal y financiero
-------------------------------------	--------------------------------------------------------------

		Asesora de Infraestructura Hospitalaria
	Política de atención humanizada en los servicios de salud	Asesora de Infraestructura Hospitalaria
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria
		Asesora de Infraestructura Hospitalaria

P05	24	Señalización para la nueva área en construcción y Dotación de mobiliario de los servicios de urgencias, Observación y hospitalización de la ESE.	12	75%
	25	MEJORAMIENTO DE LOS MODULOS DEL SERVICIO DE SIAU Y ATENCION AL CIUDADANO	12	85%
	26	CONSTRUCCION DE LA CAFETERIA - AMBIENTES HUMANIZADOS PARA EL BIENESTAR DE LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE LA ESE	12	75%
	27	MEJORAMIENTO DE LAS AREAS DE ESPERA PARA LOS USUARIOS Y SUS FAMILIAS EN LOS SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA Y URGENCIAS GENERANDO AMBIENTES HUMANIZADOS PARA EL BIENESTAR DE LOS USUARIOS DE LA ESE	12	85%

				Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -- PETI - PLA-GSST-08 y Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información - PLA-SIN-11 - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información PLA-SIN-12.	Política de Racionalización de trámites Política Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea Política de Seguridad Digital Política de derechos de autor y/o autorización de uso sobre los contenidos	Coordinador de Sistemas de Información - TIC	31	Plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación, plan de tratamiento de riesgos de la información y el plan de seguridad y privacidad de la información.	14	80%
GESTIÓN CLÍNICA ASISTENCIAL	Un (1) modelo de prestación de servicios de salud preventivo y predictivo enfocado en la atención primaria en salud, Rutas integrales de atención en salud y gestión del riesgo, con criterios de calidad, humanización y seguridad del paciente y su familia, contribuyendo al bienestar de los usuarios.	NUESTRA PASION ES LA ATENCION PRIMARIA Y ASISTENCIAL INTEGRAL ENFOCADA EN LA HUMANIZACIÓN Y SEGURIDAD DEL PACIENTE Y SU FAMILIA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA CUIDAR TU SALUD	Desarrollar un modelo de prestación de servicios preventivo y predictivo enfocado en la atención primaria en salud, Rutas integrales de atención en salud y gestión del riesgo, con criterios de calidad, humanización y seguridad del paciente y su familia, contribuyendo al bienestar de los usuarios.		Política de prestación de servicios de atención integral en salud con enfoque preventivo, predictivo y resolutivo	Coordinadora Asistencial	P07 32	ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PREVENTIVO Y PREDICTIVO	1	85%
						Coordinadora Asistencial	33	Plan de ampliación del portafolio de servicios (laboratorio de citologías) y consulta externa en la modalidad intramural y Extramural, telemedicina, Telesalud, especialidades: nutrición, pediatría y ginecología e Implementación del servicio de fisioterapia	21	85%

--	--	--

Plan de seguridad del Paciente	Política del programa de optimización de uso de antibióticos y política de Seguridad del Paciente	Coordinadora de PSP y Apoyo de Calidad
Plan de Humanización	Política de atención humanizada en los servicios de salud	Coordinadora SIAU
Plan de acción de Equipos Basicos		Coordinadora Asistencial
Programa de Transparencia y Etica Publica - PRO-AOU-01	Política de participación social en salud y Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. Política de Integridad	Coordinadora Asistencial

34	Fortalecimiento del Programa de Buenas Prácticas de Seguridad del Paciente en la ESE Hospital del Rosario.	71	85%
35	Plan de humanización en la atención en salud (Atención digna y respetuosa)	36	85%
36	Atención primaria en salud "Cuidamos tu Salud" en la modalidad intramuros, extramural de Atención domiciliaria y jornadas de salud desde el enfoque preventivo y predictivo.	2	85%
37	Plan de fortalecimiento del Sistema de información y atención al usuario y política de participación ciudadana en salud	30	85%

		Coordinadora Asistencial
Plan de acción institucional de la rutas integrales de salud por curso de vida y grupos de riesgo		Coordinadora Asistencial

38	Conformación del EBS Institucional con 2 Médicos, 1 Enfermera y 1 Odontólogo mediante vinculación de servicio social obligatorio en el Municipio de Campoalegre para la atención integral en salud de la población	4	85%
39	Plan para la Implementación de rutas integrales de atención en salud: VALORACIÓN INTEGRAL, PROTECCIÓN ESPECÍFICA, EDUCACIÓN PARA LA SALUD, para la promoción y mantenimiento de la salud por cursos de vida y grupos de riesgo.	14	85%

