

RESOLUCION No. **116** DE 2024 (2 DE DICIEMBRE)

POR MEDIO DEL CUAL SE LIQUIDA, ORDENA EL PAGO Y DISFRUTE DE UNAS VACACIONES.

EL GERENTE DE LA E.S.E. "HOSPITAL DEL ROSARIO" de Campoalegre (Huila), en uso de sus atribuciones legales y,

CONSIDERANDO:

1) Que la señora **ASCENCION SALAZAR SILVA**, viene desempeñando el cargo de Auxiliar de enfermería de la E.S.E Hospital del Rosario de Campoalegre (Huila), desde el Primero (01) de Octubre de 1984 hasta la fecha.

2) Que la señora **ASCENCION SALAZAR SILVA** Auxiliar de enfermería de la E.S.E Hospital del Rosario de Campoalegre (Huila), identificada con Cédula de Ciudadanía No. 26.468.330 de Campoalegre (Huila), cumple su periodo vacacional y tiene derecho a que se le liquiden sus prestaciones sociales por haber laborado sin interrupción durante el tiempo comprendido entre el 01/10/2023 al 30/09/2024, se le cancele la liquidación, de conformidad con la legislación vigente así:

Decreto Ley 1042 de 1978, determina liquidar las vacaciones, teniendo en cuenta los siguientes factores: a) La asignación básica mensual señalada para el respectivo cargo. b) Los incrementos de remuneración a que hacen referencia los artículos 49 y 97 del Decreto Ley 1042 de 1978. c) Los gastos de representación. d) La prima técnica. e) La prima de servicios. f) Art 8 de la **Ley 1045 de 1978**, de las Vacaciones los empleados públicos y trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones por cada año de servicios, salvo lo que se disponga en normas o estipulaciones especiales. g) La bonificación por servicios prestados **Decreto 2418 de 2015, artículo 01** En los términos de la norma transcrita, la bonificación por servicios prestados será equivalente al treinta y cinco por ciento (35%) del valor conjunto de la asignación básica y los gastos de representación, que correspondan al empleado en la fecha en que se cause el derecho a percibirla.

Así las cosas, al considerarse la bonificación especial de recreación como una prestación social, su reconocimiento y pago procede a partir del **Decreto 1919 de 2002**, que extendió los efectos de las prestaciones sociales de los servidores públicos del orden nacional a los servidores públicos del orden territorial y su aplicación se realizará tal y como lo contempla el Decreto 330 de 2018³, es decir, se le otorgará al empleado público una cuantía de 2 días de la asignación básica mensual, cuando éste inicie el disfrute del respectivo periodo de vacaciones, así:

“**ARTÍCULO 16. Bonificación especial de recreación.** Los empleados públicos a que se refiere el presente Decreto tendrán derecho a una bonificación especial de recreación, por cada período de vacaciones, en cuantía equivalente a dos (2) días de la asignación básica mensual que les corresponda en el momento de iniciar el disfrute del respectivo período vacacional. Igualmente, habrá lugar a esta bonificación cuando las vacaciones se compensen en dinero. (Subrayas fuera del texto)”:

Bonificación por servicios prestados:	
Periodo 01/10/2023 al 30/09/2024	\$ 986.458.00
Incremento vacacional:	\$ 226.748.00
Prima de Vacaciones:	\$ 1.571.189.00
Bonificación Especial de Recreación	\$ 187.897.00
TOTAL A PAGAR.....	\$ 2.972.292.00
	=====

3) Que se cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 748 de fecha 2 de Diciembre de 2024 y Registro Presupuestal No. 732 de fecha 2 de Diciembre de 2024 respaldando la erogación que se realiza.

4) Que por lo antes expuesto se hace necesario dictar la respectiva providencia.

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO:

De conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente resolución, reconózcase y ordénese el pago a la señora **ASCENCION SALAZAR SILVA**, por la suma de: DOS MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y DOS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS MCTE (\$2.972.292.00), por concepto de Bonificación de servicios prestados, prima de vacaciones, incremento vacacional y bonificación especial de recreación.

ARTICULO SEGUNDO: Conceder Quince (15) días hábiles de vacaciones a la señora **ASCENCION SALAZAR SILVA**, durante el tiempo comprendido entre el tres (03) de Diciembre de 2024 al veintitrés (23) de Diciembre de 2024, correspondiente al período vacacional comprendido entre el 01/10/2023 al 30/09/2024.

PARAGRAFO ÚNICO: De acuerdo a la Convención Colectiva de los trabajadores de la Salud se le concede en el disfrute de las vacaciones cinco (05) días hábiles adicionales a los empleados públicos por su antigüedad de veinte (20) años de servicio en adelante, comprendidos entre el veinticuatro (24) al treinta y uno (31) de Diciembre de 2024.

ARTICULO TERCERO: El anterior gasto con cargo al presupuesto de la actual vigencia fiscal 2024.

ARTICULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE:

Dada en Campoalegre (Huila), a los Dos (02) días del mes de Diciembre de 2024.



JOSE ALEXANDER MORENO CÓRDOBA

Gerente

E.S.E Hospital del Rosario de Campoalegre - Huila

Proyecto: 
Dra. CONSTANZA OFELIA MOLANO CUELLAR
Profesional Universitario Administrativo y Financiera

Reviso:


Dra. Brenda Daniela Cortes Q., Asesora de Contratación